



O.C.P.I. Harghita este operator de date cu caracter personal nr. 781

Nr. 152 /14.01.2026

Anexa nr. 1 /PO-8.5.1-62, ed.4



RAPORT
privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Harghita
a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. posturi aprobate: 64
2. posturi ocupate: 63

B. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Harghita, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților: 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică: 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică: 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere: 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 50/06.03.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia directorului OCPI Harghita nr. 64/27.06.2024.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

- C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:
- funcții de execuție: 0



O.C.P.I. Harghita este operator de date cu caracter personal nr. 781

- funcții de conducere: 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor: 0
- D. Obiectul sesizării/sesizărilor: nu este cazul
- E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:
 - funcții de execuție: 0
 - funcții de conducere: 0
 - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor: 0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: nu este cazul
- G. Numărul de sesizări soluționate: 0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
 - sesizări clasate (se va preciza motivul clasării): 0
 - sesizări soluționate (se va preciza modul cum a fost soluționată fiecare sesizare): 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: nu este cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională: nu este cazul
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri:
 - avertisment scris: 0
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare: 0
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 zile: 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%: 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă: 0
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă: 0

Întocmit:
GÁL Katalin
Consilier de etică